

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Centre Hospitalier
Rives de Seine

Maisons de Retraite
de Neuilly-sur-Seine



Sommaire

04 **Édito à 3 voix**

7 **Les temps forts 2025**

11 **La cartographie de nos sites - nos chiffres-clés 2025**

17 **La vie de l'établissement**

- La gouvernance en 2025
- L'attractivité - le CHRDS prépare l'avenir
- Le Focus QVCT - une démarche QVCT en cours de structuration au CHRDS
- La direction qualité - se préparer aujourd'hui pour garantir demain
- La direction des ressources matérielles - logistique, sécurité, équipements
- L'optimisation et l'innovation - une synergie pour la performance
- La direction commune avec l'EHPAD - Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine
- Le développement durable - notre transition écologique en action
- Tisser du lien, donner du sens - une année au service de la communication

35 **Les pôles cliniques en action**

- Pôle urgences, interventionnel, soins critiques, chirurgie (UISCC)
- Pôle femme-enfant (FE)
- Pôle pharmacie, hygiène, imagerie, laboratoire, médecine, endoscopie (PHILME)
- Pôle gériatrique, soins palliatifs, réadaptation, dentisterie (GESPERD)

47 **Notre engagement en santé publique**

- Les journées de sensibilisation et de prévention

Édito à 3 voix

de gauche à droite

Valérie Pons Prêtre
Directeur

Jean-Christophe Fromantin
Président du Conseil de Surveillance

Dr Stéphanie Le Poole
Présidente de la Commission Médicale d'Etablissement



Une année 2025 structurante au service de notre territoire

L'année 2025 a constitué une étape majeure dans la transformation et le positionnement de notre établissement, **marquée par des évolutions structurantes tant sur le plan de la gouvernance que de l'offre de soins et de notre inscription territoriale**.

Dans un contexte marqué par des enjeux forts pour l'hôpital public, nous avons engagé une dynamique volontariste de consolidation et de lisibilité de notre offre à l'échelle du territoire. La restitution de l'audit ANAP 360° a ainsi permis d'identifier des leviers de redressement de la trajectoire financière, tout en accompagnant une réflexion stratégique autour d'un rapprochement avec l'Hôpital Franco-Britannique et la préfiguration d'une direction commune à l'échelle du GHT des Hauts-de-Seine. **Ces évolutions ont pour objectif de renforcer la cohérence et la visibilité de notre offre pour les usagers.**

Dans le même temps, l'année a été marquée par des enjeux réglementaires majeurs, notamment en lien avec **le renouvellement des autorisations d'activités** auprès de l'Agence Régionale de Santé, déterminants pour la pérennité et le développement de nos activités.

Nous avons également poursuivi le renforcement de notre offre de soins et de nos organisations médicales, **dans une logique constante d'amélioration de la qualité et de la sécurité des prises en charge.** Cette dynamique s'inscrit pleinement dans la préparation de la certification de la HAS (Haute Autorité de Santé) prévue en 2027, engagée dès 2025, ainsi que dans la préparation active de l'évaluation externe de l'EHPAD prévue en novembre 2026.

L'établissement est engagé depuis octobre 2024 dans une direction commune avec l'EHPAD - Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine, dont l'intégration au sein du GHT des Hauts-de-Seine est intervenue au cours de l'année 2025, contribuant à renforcer la cohérence de l'offre médico-sociale à l'échelle du territoire.

Par ailleurs, dans un contexte de tension sur les métiers hospitaliers, nous avons placé au cœur de nos priorités une politique de ressources humaines ambitieuse, **tournée vers l'attractivité et la fidélisation des professionnels.** Le développement d'actions en faveur de la qualité de vie au travail et la mise en œuvre de dispositifs innovants, notamment en matière de logement, en constituent des axes forts.

Enfin, l'année 2025 confirme l'importance des enjeux liés à la qualité, à la sécurité des soins et à la transition numérique, qui demeurent des leviers essentiels de transformation et de performance au service des patients et des résidents.

Au travers de ces engagements, notre établissement affirme sa volonté de s'adapter, innover et coopérer, pour répondre aux attentes des usagers et aux défis du système de santé, **en s'inscrivant pleinement dans une dynamique territoriale renforcée.**



Joséphine et Claire
Sages-Femmes

Les temps forts
2025

Centre Hospitalier
Rives de Seine

Les temps forts 2025

Janvier

15.01 - CÉRÉMONIE DES VOEUX AU CHRDS



20 ET 21.01 - CÉRÉMONIE DES VOEUX À L'EHPAD - MAISONS DE RETRAITE DE NEUILLY-SUR-SEINE



Février

20.02 - CAFÉ SIGNES
sensibilisation des équipes à la Langue des Signes Française (LSF) pour favoriser une meilleure compréhension des handicaps sensoriels.



Mars

12.03 - TEAM'S UP
la finale

25.03 - JOURNÉE INTER ÉQUIPE
du CAMSP et de la PDAP Nord 92



Avril

11.04 - APRÈS-MIDI DE LA FILIÈRE GÉRIATRIQUE



14.04 - LANCEMENT DE LA 1ÈRE CAMPAGNE DE LA PRIME D'ENGAGEMENT COLLECTIF



Mai

14.05 - FERME PÉDAGOGIQUE
organisée par l'équipe du CAMSP

Juin

19.06 - APERITIF DES CADRES



Juillet

03.07 - JOURNÉE NRBC* AUX URGENCES
Nucléaire, Radiologique, Biologique, Chimique



25.06 - VERNISSAGE
Exposition photographique réalisée par les professsionnels du site de Puteaux





21.11 - TOURNAGE D'UNE SCÈNE DU FILM GARANCE
Scanner du site de Courbevoie

Novembre



17.10 - APRÈS-MIDI DE LA FILIÈRE GÉRIATRIQUE

13 AU 19.10 - VIS MA VIE
1 heure dans la vie d'un patient âgé



02.10 - PRIX PRESCRIRE 2025
décerné à Lucile Rolland-Piègue, psychologue de l'équipe mobile de soins palliatifs, et au Dr Stéphanie Trâger



Septembre



19.09 - INAUGURATION DU TOTEM DE LA FAMILLE KILFORD dans le cadre de la valorisation du patrimoine industriel de la ville de Courbevoie

Octobre

24.11 AU 16.12 - QVCT* DE FIN D'ANNÉE
* Qualité de Vie et des Conditions de Travail



25.11 - SIGNATURE DE LA CONVENTION DE DEPÔT DE PLAINTES POUR VIOLENCES CONJUGALES DANS LES SERVICES D'URGENCES
et inauguration de la salle Iris

Décembre



06.12 - ARBRE DE NOËL DES ENFANTS DU PERSONNEL du CHRDS et de l'EHPAD - Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine



12.12 - MARIAGE DE 2 RÉSIDENTS DE L'UNITÉ DE SOINS DE LONGUE DURÉE



22.12 - EXPOSITION EN PÉDIATRIE "UN AIR EN PELUCHE"
avec l'association "Réver pour Guérir"

RÉCEPTION DE DONS POUR LES ENFANTS HOSPITALISÉS
19.12 - Don de jouets par le Rotary Club Neuilly-sur-Seine Sablons
24.12 - Don de cartes Pokémon et de jeux par l'association Expression de Femmes
24.12 - Don de cadeaux par Sos Préma en Néonatologie





Ouassini
Brancardier

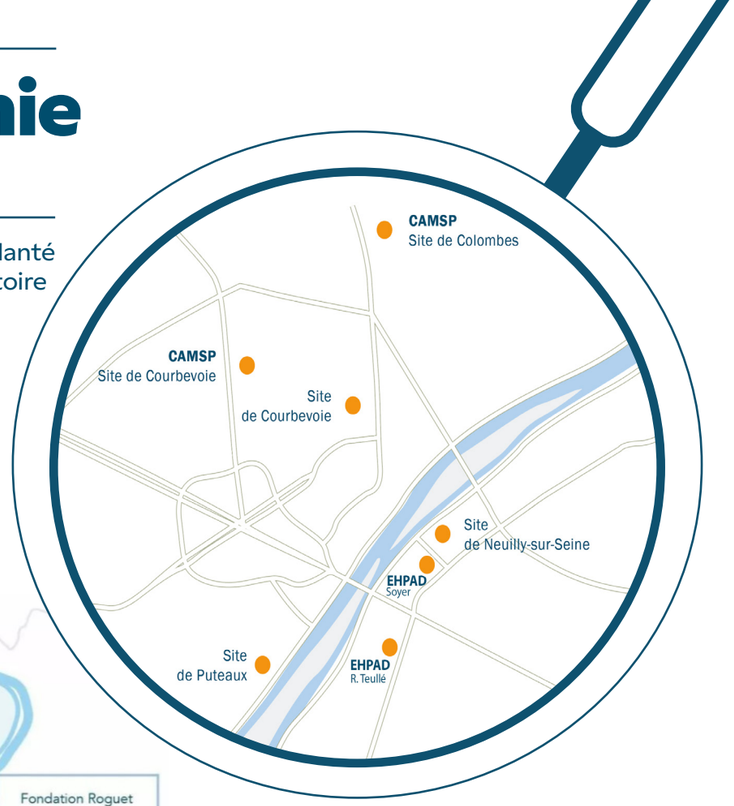
La cartographie
de nos sites

Nos chiffres-clés
2025

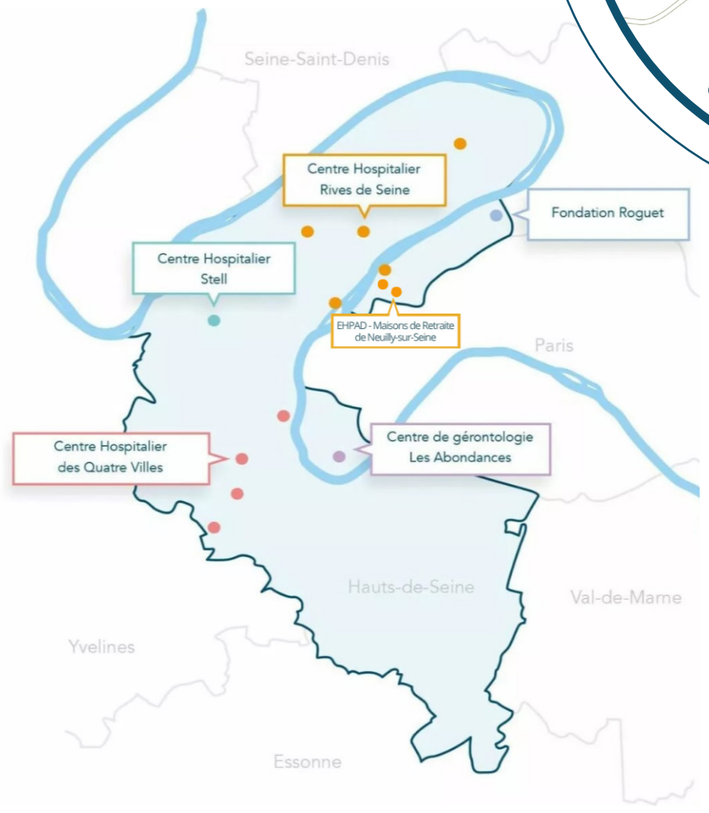
Centre Hospitalier
Rives de Seine

La cartographie
de nos sites

Le Centre Hospitalier Rives de Seine est implanté au nord du Groupement Hospitalier de Territoire des Hauts-de-Seine.



GHT92
Groupement Hospitalier de Territoire
Hauts-de-Seine



SUPERFICIE TOTALE DES SITES

43 765 m²

3
SITES HOSPITALIERS

Neuilly-sur-Seine
(siège social)
Courbevoie
Puteaux

1
EHPAD - MAISONS DE RETRAITE

réparti sur 2 sites
à Neuilly-sur-Seine

1
CENTRE D'ACTION MÉDICO-SOCIALE PRÉCOCE (CAMSP)

réparti sur 2 sites à Colombes et à Courbevoie

1 Plateforme de Diagnostic Autisme de Proximité (PDAP Nord 92) à Courbevoie

4
PÔLES CLINIQUES

Pôle Femme-Enfant

Pôle Pharmacie-Hygiène-Imagerie-Laboratoire-Médecine-Endoscopie

Pôle Urgences-Interventionnel-Soins Critiques-Chirurgie

Pôle Gériatrique-Soins Palliatifs-Réadaptation-Dentisterie

1
PÔLE MÉDICO-ADMINISTRATIF

2
SERVICES D'IMAGERIE

dont 2 IRM
et 2 scanners

Nos chiffres-clés
Activité clinique 2025

CAPACITÉ TOTALE D'ACCUEIL

381
LITS ET PLACES OUVERTS

169 Site de Courbevoie
130 Site de Neuilly-sur-Seine
82 Site de Puteaux

PROVENANCE DE NOS PATIENTS

	MCO	SMR	USLD
Courbevoie	23%	24%	21%
Neuilly-sur-Seine	13%	15%	13%
Puteaux	6%	7%	26%
Asnières-sur-Seine	8%	5%	3%
Paris	7%	8%	4%
Autres	42%	40%	34%

MCO : Médecine-Chirurgie-Obstétrique
SMR : Soins Médicaux et de Réadaptation
USLD : Unité de Soins de Longue Durée

ACTIVITÉS CLINIQUES ET MÉDICO-TECHNIQUES

2 052
nouveau-nés ont vu le jour à la maternité du CHRDS

59 557 passages aux urgences
- **34 714** adultes dont **3 116** gynécologiques
- **24 843** pédiatriques

46 497
consultations et explorations fonctionnelles

16 292
séjours (hospitalisations complètes et partielles en MCO)

2 204
actes chirurgicaux au bloc opératoire

1 550 604
actes de biologie médicale (GCS)
37 226 348 B
dont **589 377** (actes CHRDS)
15 117 494 (B CHRDS)

44 624
actes de radiographie conventionnelle (dont ostéodensitométrie et panoramique dentaire)

10 448
actes de scanner (hors activité libérale)

6 504
actes d'IRM (hors activité libérale)

11 205
actes d'échographie

Nos chiffres-clés
Ressources humaines 2025

EFFECTIFS AU 31 DÉCEMBRE 2025

1 189
professionnels médicaux, soignants, administratifs, techniques et logistiques

167 ETP*
personnel médical
*Equivalent temps plein

925 ETP*
personnel non médical

RÉPARTITION PAR SEXE

951
femmes

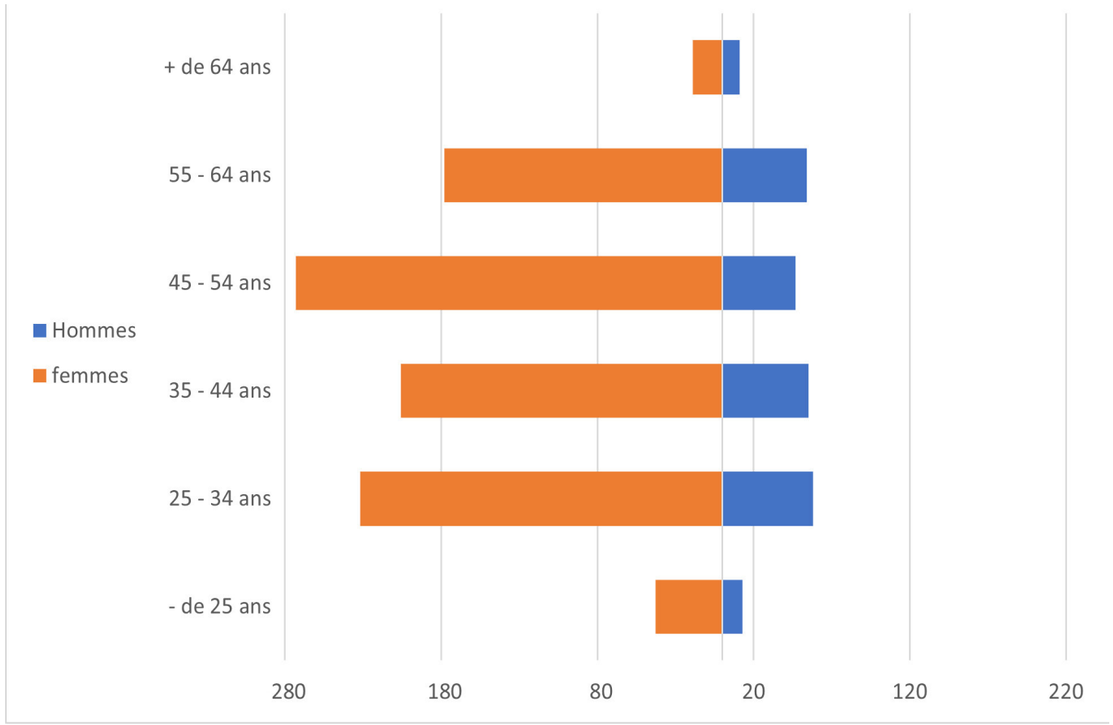
238
hommes

ANCIENNETÉS MOYENNES

4,5 ans
personnel médical

8 ans
personnel non médical

PYRAMIDE DES AGES
au 31.12.2025



Une journée au CHRDS

140 465 €
VALORISATION T2A
(Tarification à l'activité)

6
NAISSANCES

41
ADMISSIONS EN HOSPITALISATION

95
PASSAGES AUX URGENCES ADULTES

68
PASSAGES AUX URGENCES PÉDIATRIQUES

125
CONSULTATIONS

302
EXAMENS D'IMAGERIE
(cumul activités publique et privée)

6
INTERVENTIONS AU BLOC OPÉRATOIRE

1 117
REPAS SERVIS

0,9
TONNE DE LINGE TRAITÉ

Les équipements

2 734
EQUIPEMENTS

ACTIVITÉ D'IMAGERIE

2 IRM* et **2** scanners*
avec le Groupement d'Intérêt Ecconomique (GIE) Neuilly Paris Ouest
4 salles de radiologie*
3 salles d'échographie*
1 salle d'ostéodensitométrie
1 mammographe
1 panoramique dentaire
40 échographes
3 équipements mobiles de radiologie
* adapté aux enfants

ACTIVITÉS NÉONATALE ET PÉDIATRIQUE

6 incubateurs
8 berceaux chauffants
12 tables de réanimation néonatale
13 moniteurs multiparamétriques (Pédiatrie)
18 moniteurs multiparamétriques (Néonatologie)

DENTISTERIE

2 fauteuils

PLATEAU DE RÉÉDUCATION

1 plateau de kinésithérapie
réparti sur 2 étages
1 bassin de balnéothérapie
10 m x 5 m

PHARMACIE

1 pharmacie à usage intérieur
4 armoires connectées Omnicell

CHRDS

227 moniteurs de surveillance cardiorespiratoire
267 appareils de perfusion

PLATEAU TECHNIQUE

3 salles d'intervention
1 salle de surveillance post-interventionnelle
1 salle d'endoscopie équipée
de 14 endoscopes souples, 2 colonnes d'endoscopie, 1 laveur-désinfecteur d'endoscope et 1 paillasse Anios
2 lave-instruments en pré-stérilisation
3 colonnes cœliscopiques
1 microscope opératoire
11 bistouris bipolaires

ACTIVITÉS OBSTETRICALE ET GYNÉCOLOGIQUE

1 salle de césarienne en urgence
1 salle de césarienne programmée
2 salles d'urgence gynécologique
6 salles de naissances
3 salles de pré-travail dont 1 avec baignoire
5 appareils de photothérapie, dont 3 tunnels et 2 projecteurs portables
4 incubateurs + **1** incubateur de transport
14 cardiotocographes

PLATEAU DE BIOLOGIE

1 laboratoire de biologie médicale
avec le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) Biopariv'
1 dépôt de sang

URGENCES

2 postes de déchocage adultes
1 poste de déchocage pédiatrique

PLATEAU D'EXPLORATIONS FONCTIONNELLES

2 équipements d'épreuve d'efforts (1 table & 1 vélo)
1 cabine EFR (Exploration fonctionnelle respiratoire) - cabine de pléthysmographie

Spécialités médicales et urgences : mise en place d'une solution de télémétrie permettant une surveillance à distance des patients en leur laissant de la mobilité (scanner, pause café, toilettes, etc.)

La vie de l'établissement

Centre Hospitalier Rives de Seine

Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine

La gouvernance
en 2025

CONSEIL DE SURVEILLANCE
Président : *Jean-Christophe Fromantin*

DIRECTOIRE ET COORDINATION DES PÔLES
Présidente : ***Valérie Pons Prêtre***

Commission Médicale d'Établissement
Présidente : *Dr Stéphanie Le Poole -* ***Vice-Président :*** *Dr Pierre Gatel*

Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques
Présidente : *Saliha Touzzali*

Equipe de direction

Chefs de pôles

Aide à la décision

CELLULE PROJETS

Appui

DIRECTIONS FONCTIONNELLES

- **Direction des ressources humaines et des affaires médicales**
  François Patrier
- **Direction des finances et des ressources matérielles**
  Jean-Baptiste Clavier
- **Direction de la qualité, gestion des risques et usagers**
  Saliha Touzzali

Chef du pôle médico-administratif
Dr Pierre Gatel

PÔLES CLINIQUES
Chefs de pôles

- **UISCC :** *Dr Marion Andreoletti, puis Dr Stéphanie Le Poole par intérim et Valérie Pons Prêtre (à compter du 02/06/2025)*
- **FE :** *Dr Hélène Pejoan*
- **GESPERD :** *Dr Christine Chansiaux-Buccalo, puis Dr Ségolène Perruchio (à comper du 01/09/2025)*
- **PHILME :** *Dr Régis Quittelier*

La comitologie est notre force

Elle constitue un levier essentiel de pilotage, en assurant un lien étroit et régulier entre l'équipe de direction et les acteurs de terrain, grâce à un CODIR (COmité de DIRection) hebdomadaire décliné en formats adaptés favorisant le partage des enjeux et des difficultés de gestion en cohérence avec les organisations soignantes de proximité.

Les principales instances

- **4** CONSEILS DE SURVEILLANCE (CS)
- **10** DIRECTOIRES ET COORDINATION DES PÔLES
- **5** COMMISSIONS MÉDICALES D'ÉTABLISSEMENT (CME)
- **4** COMMISSIONS DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICO-TECHNIQUES (CSIRMT)
- **4** FORMATION SPÉCIALISÉE EN MATIÈRE DE SANTÉ, DE SÉCURITÉ ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL (F3SCT)
- **4** COMITÉ SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT (CSE)
- **4** COMMISSIONS DES USAGERS (CDU)

Les sous-commissions de la CME

- **1** commission de révision des effectifs médicaux (CREM)
- **1** commission de l'activité libéale (CAL)

NB : report en février 2026 de la commission de l'organisation de la permanence des soins (COPS)

Territorialité en mouvement : repenser le positionnement stratégique de l'établissement

En 2025, l'établissement a poursuivi une réflexion stratégique majeure autour de son positionnement territorial et de l'évolution de sa gouvernance, dans un contexte marqué par des enjeux financiers et organisationnels importants pour l'ensemble du secteur hospitalier public.

Hôpital Franco-Britannique
Fondation Cognacq-Jay

À la suite d'un audit ANAP 360° diligenté par l'Agence Régionale de Santé (ARS), plusieurs axes de transformation ont été identifiés afin de redresser durablement la trajectoire financière de l'établissement tout en consolidant l'offre de soins proposée à la population. Cette dynamique a notamment conduit à engager un projet de rapprochement avec l'Hôpital Franco-Britannique, situé à proximité immédiate de l'établissement et confronté à des enjeux similaires.

Ce rapprochement s'inscrit dans une volonté commune de renforcer la lisibilité de l'offre de soins sur le territoire des Hauts-de-Seine, d'améliorer la complémentarité des activités médicales et de mieux répondre aux besoins des usagers. Dès 2025, plusieurs groupes de travail associant les professionnels des deux établissements ont ainsi été mis en place afin d'étudier des coopérations concrètes autour des organisations, des parcours patients et des fonctions supports.

GHT92
Groupement Hospitalier de Territoire
Hauts-de-Seine

Parallèlement, l'année 2025 a également été marquée par l'ouverture de réflexions stratégiques autour de l'avenir du GHT 92 et de l'éventualité d'un projet de direction commune entre plusieurs établissements du territoire, dans le contexte du renouvellement prochain de la convention constitutive du groupement, établie pour la période 2016-2026.

Prévue par l'article L.6132-7 du Code de la santé publique, la direction commune permet à plusieurs établissements publics de santé d'un même territoire de partager une gouvernance et certaines fonctions stratégiques tout en conservant leur autonomie juridique. Cette organisation vise à renforcer la cohérence des prises en charge, mutualiser certaines fonctions supports (ressources humaines, finances, achats, systèmes d'information, qualité ect) et consolider un service public hospitalier de proximité, lisible et attractif.

À travers ces travaux, l'établissement réaffirme son ambition de construire, avec ses partenaires territoriaux, une offre de soins résiliente et adaptée aux besoins de la population des Hauts-de-Seine, en plaçant la qualité de la prise en charge et la continuité des parcours patients au cœur de ses priorités.

Les grands projets 2026

Mutualisation des systèmes d'informations à l'échelle du GHT

- A compter du 1er janvier 2026

Signature de la charte "Lieu de santé sans tabac" avec le RESPADD

- Mise en oeuvre au 1er juillet 2026

RESPADD RÉSEAU DE PRÉVENTION DES ADDICTIONS

Lieu de santé sans tabac

Projet d'établissement 2026-2030

- L'année 2026 marquera également le lancement des travaux d'élaboration du futur Projet d'Établissement, alors que le projet 2022-2026 arrive à son terme. Ce nouveau projet stratégique devra répondre aux évolutions des besoins de santé du territoire et aux enjeux de coopération entre établissements. Il intégrera ainsi une dimension territoriale renforcée, en cohérence avec les dynamiques engagées au sein du GHT 92 et les partenariats développés avec les acteurs hospitaliers du territoire, afin de construire une offre de soins toujours plus lisible, coordonnée et adaptée aux besoins de la population des Hauts-de-Seine

L'attractivité
Le CHRDS prépare l'avenir

L'année 2025 a été marquée par une dynamique forte autour de **l'attractivité** et de **l'accompagnement des parcours professionnels**. Elle témoigne d'une gestion dynamique des professionnels au service de l'établissement, avec une attention particulière portée à la **formation continue**.

Un établissement apprenant

Le CHRDS confirme sa mission d'enseignement et de formation auprès des futurs professionnels de santé.

Accueil des étudiants

314

étudiants paramédicaux, dont des infirmiers, aides-soignants et auxiliaires de puériculture ont été formés et accompagnés au sein de nos services

Partenariat avec les instituts de formation en soins infirmiers (IFSI)



présence active lors de **5 journées de job dating** (IFSI du CH Stell, Croix-Rouge compétence Paris, IFSI La Défense) pour aller à la rencontre des talents de demain.

La montée en compétences est au coeur de notre stratégie d'accompagnement des parcours professionnels.



477
agents formés

Taux d'accès à la formation : 43%
de nos collaborateurs ont bénéficié d'un parcours de formation cette année.

Intégration et fidélisation

Cette année encore, nous avons renforcé et adapté nos dispositifs d'accueil des nouveaux arrivants.



2 demi-journées dédiées pour rencontrer la gouvernance et connaître l'établissement



Développement des compétences managériales

L'accompagnement de l'encadrement est un levier majeur de la qualité des soins et du bien-être au travail.

Comités des cadres : une année riche en échanges avec **3 comités** organisés

- **13 ateliers**
- **10 groupes** de travail
- **40 cadres** mobilisés par session en moyenne

Thématiques phares de 2025

- **Conduite du changement :** trouver sa place dans les transformations hospitalières.
- **Expérience patient :** placer le ressenti de l'usager au cœur du management.
- **Cohésion d'équipe :** comprendre les différentes générations au travail.
- **Sécurité des soins :** partage d'expériences suite à la semaine de la sécurité des patients 2025 et évolution des parcours de soins.

Simulation managériale : en partenariat avec l'AP-HP, des cadres et faisant fonction de cadres (FFC) ont bénéficié de formations innovantes en immersion.

Attractivité et dynamisme RH

Le CHRDS maintient une forte dynamique de recrutement pour assurer la continuité des soins et le développement de nouveaux projets par les **recrutements en postes fixes et vacataires.**

13,1%
taux de turnover global

Pilotage de la masse salariale

82,4 M€
investis dans nos ressources humaines

Politique logement

En 2024, le GHT 92 a déposé un dossier "logement" auprès de l'ARS afin de bénéficier d'aides financières dans le cadre du développement d'une offre de logements ciblés sur les métiers infirmiers.

- **été 2025 :** lors d'une enquête flash, **plus de 60 demandes** de logement ont été émises par les professionnels du CHRDS.
- **décembre 2025 :** livraison de 5 logements à Puteaux et prise de contact avec la mairie de Neuilly-sur-Seine concernant des solutions ponctuelles

+100
dossiers déposés sur la plateforme www.demande-logement-social.gouv.fr par les agents du CHRDS



12.03 - Finale du jeu collaboratif Team's Up
avec la désignation de l'équipe gagante **"Le Palli Gang"**

Rétrospective en images

Focus QVCT

Une démarche QVCT en cours de structuration au CHRDS



Au programme de la QVCT 2025, du 16 au 20 juin :

- **Bars à jus estival** et **ateliers créatifs** animés par l'équipe QVCT
  80 kg de fruits
- **Ateliers de sophrologie** animés par Leila Surville, aide-soignante du CHRDS formée à cette discipine
  27 bénéficiaires
- **Ateliers de massages assis** animés par une masseuse professionnelle
  68 bénéficiaires
- **Challenges sportifs en binôme** animés par un coach sportif professionnel
  35 participants
- **Menus végétariens** servis par Sodexo dans les selfs-services de Courbevoie et Neuilly
- **Tables rondes "équilibre vie professionnelle, vie personnelle"** animées par Aline Verdin, psychologue du travail
- **Jeu concours "salle de repos Feng Shui"**
- **Petits-déjeuners de clôture**



Rétrospective de la QVCT 2025 en vidéo



Pour bien terminer 2025, la direction et l'équipe QVCT ont proposé des moments de détente et de convivialité, du 24.11 au 16.12.

Au programme :

- **Grande tombola de Noël**
  290 inscrits à la tombola de Noël dont **23** gagnants
- **Ateliers de sophrologie** animés par Leila Surville
  15 bénéficiaires
- **Repas de Noël** servis dans les selfs-services de Courbevoie et Neuilly





Les grands projets

Les grands projets 2026

- Installation d'une consigne Pickup sur le parking du site de Courbevoie
- Remplacement sur tous les sites des distributeurs automatiques de boissons et snacks au design plus actuel et avec plus de choix



Widmayer
Manutentionaire à la Pharmacie

La direction qualité

Se préparer aujourd'hui pour garantir demain

Expérience patient

819
FICHES D'ÉVÉNEMENT INDÉSIRABLE

2024
850
↘ -3,65%

87
RÉCLAMATIONS

Principaux thèmes :
- Contestation du diagnostic médical ou des actes médicaux
- Qualité des soins jugée insatisfaisante
- Comportement/propos inadaptés des professionnels

72%
SATISFACTION
pour les patients hospitalisés +48h en MCO*

2024
72%
=

79%
SATISFACTION
pour les patients hospitalisés en chirurgie ambulatoire

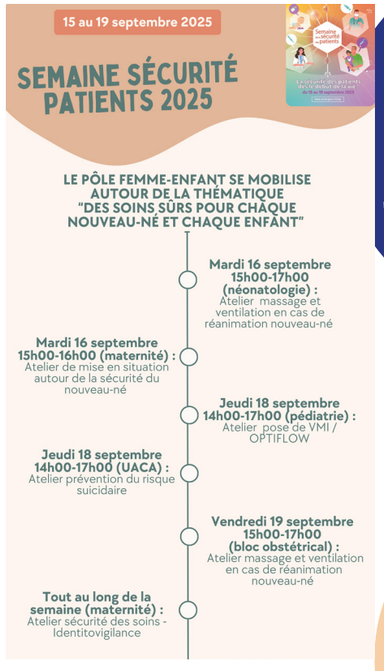
2024
81%
↘

e-Satis
Votre expérience est utile à tous !

Dispositif national de recueil de l'avis du patient sur son séjour via un questionnaire en ligne. Il concerne les patients hospitalisés plus de 48h en MCO* en chirurgie ambulatoire et en soins médicaux et de réadaptation

* médecine-chirurgie-obstétrique

Temps forts 2025



Semaine de la sécurité des patients du 15 au 19 septembre
Animation par les acteurs du pôle femme-enfant d'ateliers autour de la thématique "Des soins plus sûrs pour chaque nouveau-né et chaque enfant"

Audit de traçabilité ORBIS en lien avec la direction des systèmes d'information (SI)

Accompagnement des équipes dans le dépôt des dossiers de renouvellement d'activités

Animation de 2 ateliers lors des comités des cadres en mars et octobre 2025 sur le thème de l'expérience patient

Audit STARAQS sur l'évaluation de la douleur



Préparation de l'évaluation de l'EHPAD - Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine

FOCUS

Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine

Dans la continuité de nos actions, la direction qualité poursuit l'accompagnement de l'EHPAD dans la structuration et le déploiement de sa démarche qualité et gestion des risques, en vue de l'évaluation externe prévue en novembre 2026.

Un comité de pilotage qualité et gestion des risques réunissant la direction, l'encadrement de l'EHPAD et la direction qualité se réunit toutes les 2 semaines, permettant d'assurer le pilotage stratégique de la démarche et le suivi du plan d'actions.



Par ailleurs, l'ensemble des professionnels a été sensibilisé à la démarche d'évaluation externe avec la diffusion d'un premier "Flash Qualité" en novembre 2025.

Enfin, 7 groupes de travail pluridisciplinaires ont été constitués afin d'analyser les thématiques du manuel d'évaluation et d'identifier des actions d'amélioration opérationnelles.

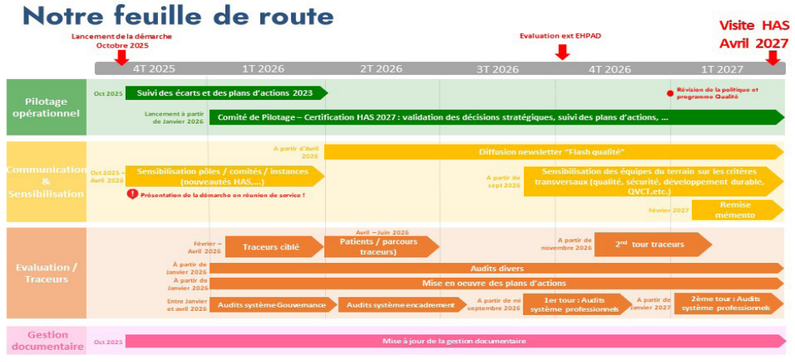
L'ensemble de ces actions contribue à structurer et à consolider la démarche qualité, en mobilisant les professionnels autour d'une dynamique d'amélioration continue et de préparation collective à l'évaluation externe.

En route vers la certification d'avril 2027 du CHRDS

Centre Hospitalier Rives de Seine

HAS HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

Elaboration d'une feuille de route pour la préparation de la visite :



Nous avons engagé une démarche de préparation ambitieuse en vue de la prochaine visite de certification de la Haute Autorité de Santé, programmée pour avril 2027. Cette échéance constitue un moment clé pour confirmer la qualité de nos pratiques et poursuivre l'amélioration continue de nos organisations.

Lors de la précédente évaluation, en avril 2023, le CHRDS avait obtenu **un score de conformité de 91,5 %,** reflétant la qualité du travail accompli par l'ensemble des professionnels. Afin de maintenir ce niveau d'exigence, nous avons élaboré une feuille de route structurée, qui fixe les modalités d'accompagnement des équipes. Ce programme, largement partagé au sein de l'établissement, guidera notre mobilisation collective tout au long de l'année 2026 et au delà, afin d'aborder la prochaine visite dans les meilleures conditions.

HAS HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ
Qualité des soins confirmée
Établissement certifié

La direction des ressources matérielles

Logistique, sécurité, équipements : les coulisses d'un hôpital en mouvement



Emilie
Agent de sécurité incendie



Myriam
Assistante de direction
Finances et ressources matérielles



Alexandre
Ingénieur biomédical

Restauration

352 858 **repas produits**

292 972 repas servis aux patients hospitalisés

59 886 repas servis aux professionnels

soit **1 117** par jour

Entretien des locaux

Site de Neuilly : **7 374,08** m²

Site de Courbevoie : **4 809,35** m²

Site de Puteaux : **1 942,29** m²

Lingerie

116 796 tenues lavées pour le personnel, soit **35 tonnes**

320 tonnes lavées en provenance des chambres (draps, serviettes, etc.)

355 tonnes de linge traitées

Services techniques

3 006 interventions techniques

354 interventions en téléphonie

225 interventions en astreintes

23 actions correctives au carnet sanitaire

237 interventions du service intérieur

38 essais de sécurité électrique (groupe électrogène)

Magasin

819 commandes passées, pour un montant de **691 200 € HT**

1 716 commandes des services sur C.Page,

637 445 copies (couleur, noir et blanc confondus)

Les temps forts 2025

Télévision

La gestion de cette prestation était assurée jusqu'alors par un fournisseur externe. Désormais, les télévisions sont directement mises à disposition par l'établissement.

Cette évolution permet à la fois de réduire le coût du séjour pour les patients et d'améliorer significativement la qualité du service audiovisuel. La télévision est ainsi opérationnelle dès l'admission, sans interruption liée aux rechargements, et sans contraintes de gestion ou de remboursement en cas de dysfonctionnement, de séjour écourté ou de changement d'unité d'hospitalisation.



Magasin

acquisition d'un nouveau reprographe

Travaux réalisés

- Rénovation du poste de soins des sages-femmes en salles de naissances
- Rénovation de la circulation du SMR locomoteur, installation de la climatisation, éclairage
- Agrandissement du local de déchocage des urgences pédiatriques
- Rénovation de la chambre de garde des médecins au 3ème étage du site de Courbevoie
- Création d'un local "formaldéhyde" avec automate au bloc opératoire

Biomédical

FOCUS

Le recrutement d'un ingénieur biomédical a permis de structurer et de renforcer la fonction biomédicale, en soutenant le développement du plateau technique et en améliorant la qualité, la sécurité et le confort de prise en charge des patients.

Les grandes actions menées :

- **Sécurisation de la surveillance des patients par la télémétrie**
  Le déploiement de la télémétrie permet une surveillance continue des patients tout en préservant leur mobilité au sein de l'établissement, conciliant sécurité médicale, continuité des soins et amélioration de la qualité de vie dans une logique de take care.
- **Renforcement du suivi fœtal grâce à l'évolution des cardiotocographes**
  La mise en place de la variation à court terme (VCT) sur les cardiotocographes améliore la finesse d'analyse du rythme cardiaque fœtal, offrant aux équipes soignantes des indicateurs essentiels pour l'évaluation du bien être du fœtus et l'accompagnement des patientes.
- **Modernisation du plateau d'explorations respiratoires**
  Le renouvellement de la cabine d'exploration fonctionnelle respiratoire, intégrant la mesure de la DLCO, permet la réalisation d'examens plus complets et plus précis, contribuant à l'amélioration du diagnostic et de la prise en charge des pathologies respiratoires.
- **Soutien au développement de l'endoscopie interventionnelle**
  L'acquisition d'un bistouri de dernière génération VIO®3 avec mode "endocoupe" renforce la sécurité et la précision des gestes endoscopiques, tout en constituant un levier de développement et d'attractivité pour cette activité.
- **Amélioration de la prise en charge des patients bariatriques en USLD**
  L'acquisition de lits bariatriques médicalisés permet d'améliorer significativement le confort, la sécurité et l'adaptation des soins aux besoins spécifiques de ces patients, tout en facilitant les conditions de travail des équipes.

Les grands projets 2026

Les grands projets

Centre Hospitalier Rives de Seine

Parc automobile

- Poursuite du remplacement progressif des véhicules à énergie fossile par des véhicules électriques
- Installation de bornes de rechargement

L'optimisation et l'innovation

Une synergie pour la performance

Support informatique

4 153

APPELS PRIS EN CHARGE ET INCIDENTS/DEMANDES TRAITÉS

NOMBRE DE DOSSIERS SÉJOUR CRÉÉS

17 149	53 717	53 965
EN HOSPITALISATION	EN EXTERNE	AUX URGENCES

NOMBRE DE LETTRES / COLIS ENVOYÉS

41 883

DÉPARTEMENT D'INFORMATION MÉDICALE (DIM)

L'année 2025 a été marquée par une étape structurante pour l'organisation des Départements d'Information Médicale avec la mutualisation des équipes à l'échelle du GHT 92.

Cette évolution s'inscrit dans une dynamique de coopération renforcée entre les établissements du groupement hospitalier, visant à consolider la qualité, la cohérence et l'harmonisation des pratiques de codage.

En lien avec le service DIM, le rôle des assistantes médico-administratives a été renforcé dans la qualité et la valorisation des données médico-administratives.

PATIENTÈLE

Mise en place du nouvel outil de pilotage AFR (Accueil-Facturation-Recouvrement)

Il a été déployé afin d'optimiser l'organisation du service. Celui-ci repose sur une répartition des missions en trois pôles distincts : **pôle "accueil" - pôle "facturation" - pôle "contentieux"**

Renforcement de la coordination entre les services

Au cours de l'année 2025, les liens avec plusieurs services ont été consolidés afin d'améliorer la fluidité du parcours administratif du patient et la qualité des données nécessaires à la facturation.

- **Le standard téléphonique,** avec une organisation facilitant le transfert des appels vers le pôle AFR compétent.
- **Le DIM,** avec un travail de coordination renforcée entre les deux services afin d'améliorer la qualité du codage et de la facturation.
- **La trésorerie hospitalière,** notamment par l'utilisation du logiciel HELIOS, permettant de vérifier certaines informations relatives aux patients. Une collaboration étroite avec le pôle contentieux favorise ainsi un recouvrement plus rapide des créances.
- **Le service social,** avec la mise en place de réunions trimestrielles par site afin d'échanger sur les situations complexes et d'identifier des solutions adaptées pour les dossiers problématiques.
- **Les secrétariats médicaux,** par l'organisation de réunions trimestrielles visant à améliorer le parcours administratif et organisationnel du patient.
- **La coordination des secrétariats,** dans le cadre d'un travail visant à optimiser l'intégration et la gestion des Unités Fonctionnelles sur Doctolib Pro.

Formations

- Facturations : USLD et EHPAD
- Vigilance dans l'utilisation du logiciel C-Page, notamment quant à son impact sur le DPI ORBIS.

Les grands projets 2026

Les grands projets

Département d'information médicale

- Projet de restructuration des archives

La direction commune avec l'EHPAD - Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine

2025 : une année de déploiement et de concrétisation en direction commune

CAPACITÉ D'ACCUEIL

212 LITS INSTALLES

80 Résidence Soyer

132 Résidence Roger Teullé
- 120 - EHPAD
- 12 - Accueil de jour

Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine



EFFECTIFS

2,1 ETP* personnel médical
*Equivalent temps plein

130 ETP* personnel non médical

178 résidents au 31 décembre 2025

TAUX D'OCCUPATION

94% Taux moyen / **93%** Site Teullé / **96%** Site Soyer / **88%** Accueil de jour

MOYENNE D'ÂGE DES RÉSIDENTS

86,71 ans
Résidence Soyer : 86,51 ans - Résidence R. Teullé : 86,83 ans

Structuration et pilotage

- Stabilisation de la gouvernance et des organisations des deux résidences
- Amélioration du pilotage financier et du suivi des activités
- Déploiement progressif d'outils communs avec le CHRDS (*CPAGE, OCTIME,* systèmes d'information)

Qualité et cadre institutionnel

- Développement de la démarche qualité sur les deux sites
- Préparation active de l'évaluation externe 2026
- Formalisation et mise à jour de nombreuses procédures institutionnelles
- Diffusion d'une culture qualité partagée

Projet d'établissement et dynamique professionnelle

- Lancement du projet médico-social, associant professionnels et partenaires
- Accompagnement des équipes dans la conduite du changement
- Développement d'une culture commune entre les deux structures

Coopérations et intégration territoriale

- Intégration de l'EHPAD au sein du GHT des Hauts-de-Seine en juin 2025
- Renforcement des coopérations avec la filière gériatrique départementale
- Amélioration des parcours des résidents

Les grands projets 2026

Les grands projets

- Mutualiser les ressources et les expertises afin d'améliorer l'efficience de gestion
- Réussir l'évaluation externe prévue en novembre 2026
- Finaliser et déployer le projet médico-social de l'établissement
- Poursuivre l'intégration des outils et des organisations dans le cadre de la direction commune avec le CHRDS
- Développer les coopérations avec les partenaires du territoire et les acteurs de la filière gériatrique
- Moderniser les outils de pilotage et les processus administratifs

Le développement durable
Notre transition écologique en action

Forfait mobilité durable

+ 25,9% des agents ont bénéficié du forfait mobilité durable entre 2024 et 2025, soit **+ 9 681,79 €**
175 bénéficiaires en 2025 contre **139** en 2024

Parc automobile

- Acquisition d'un véhicule utilitaire électrique pour le coursier
- Vente de 3 véhicules (1 utilitaire + 2 deux roues)

Fontaines à eaux

Pour le confort des usagers et des professionnels de l'établissement, déploiement en accès libre et gratuit de fontaines à eaux plate et gazeuse aux urgences adultes et pédiatriques, en unité de soins palliatifs et dans chacun des self-services. **Ces fontaines réduisent ainsi les déchets plastiques et les dépenses des agents tout en améliorant la qualité de l'eau qui est filtrée.**

L'engagement du CHRDS



Du 18.09 au 08.10 - Semaine européenne du développement durable

L'occasion pour nos équipes de se mobiliser autour de plusieurs défis :

- Opération recyclage des dosettes de café et de bouchons
- Menus végétariens servis au self-service
- Conseils pour réduire notre impact sur l'environnement







Tisser du lien, donner du sens
Une année au service de la communication

Renforcement de la communication



Nathalie Lhuillier
Chargée de la communication

Communication

Pôle communication digitale et opérationnelle, relations médias et presse signalétique



Marine Hervé
Assistante de direction

Direction générale

Pôle stratégie, évènementiel et projets transversaux



Myriam Jolivet
Assistante de direction

Direction des finances et des ressources matérielles

Appui à l'évènementiel



Cléa Chery
Assistante de direction

Direction des ressources humaines, des organisations médico-soignantes et de la qualité

Pôle communication digitale, ressources humaines, développement de la marque employeur

+ 50
ÉVÈNEMENTS

22
ARTICLES DE PRESSE ECRITES ET WEB

4 766
ABONNÉS AUX RESEAUX SOCIAUX
au 31.12.25

201
POSTS PUBLIÉS

22
VIDÉOS RÉALISÉES EN INTERNE

89
DEMANDES DE REPROGRAPHIES
(documents réalisés par la communication)

+100
CRÉATIONS OU MISES À JOUR DE SUPPORTS DE COMMUNICAITON

186
DEMANDES DE TRAVAUX DE SIGNALETIQUE
(plaques de porte et panneaux en gestion papier)

La revue de presse

22 articles ou brèves parus dans :

- **Courbevoie Mag**
  - Les ambassadrices au congrès international de médecine de l'adolescent - La préparation de la retraite - La santé, un engagement au quotidien
- **Neuilly Journal Indépendant**
  - Les amis de la bibliothèque du site de Neuilly
- **Puteaux Infos**
  - Noël intergénérationnel - Les 100 et 102 ans de 2 résidentes de l'USLD - La chorale "Choeur de joie" en USLD - journée mondiale contre l'ostéoporose
- **Bois-Colombes Mag**
  - Journée mondiale contre l'ostéoporose
- **Hospimedia**
  - Vigie-Age - Dr Perruchio, présidente de la SFAP (Société Française d'Accompagnement et de soins Palliatifs)
- **APM News, Généthique et Aleteia**
  - Dr Perruchio, présidente de la SFAP
- **Réseau français ville-santé**
  - Projet adolescents experts à Courbevoie
- **Genevilliers.fr**
  - Semaine bleue


« La retraite, ça se prépare ! »
Dossier Seniors
Une retraite active à Courbevoie, c'est :


Les Amis de la Bibliothèque du CHRS.
L'accès à la lecture pour les personnes hospitalisées.
Vie associative.


BIENVENUE AUX NOUVEAUX PETITS PUTÉOLIENS
ILS SE SONT MARIÉS
100 ANS POUR MARCELLE FAGEON
ILS NOUS ONT QUITTÉS

Les réseaux sociaux

au 31.12.2025

3 521 abonnés
3 017 (en 2024)
2 624 (en 2023)
+ 17 %

52 posts

903 abonnés
726 (en 2024)
408 (en 2023)
+ 24 %

69 posts et stories

342 abonnés
298 (en 2024)
228 (en 2023)
+ 15 %

70 posts et stories

arrêt des publications en mars 2025

10 posts

Rétrospective 2025 en images



Structuration de la communication à 18 mois

Supports de communication

- Harmonisation selon la charte graphique
- Mise à jour des documents existants en vue de la certification 2027

Politique de santé publique

- Organisation d'événements selon le calendrier des journées/semaines/mois de prévention
- Information "grand public" via nos réseaux sociaux et le site internet
- Information des professionnels via l'intranet

Marque employeur

- Refonte de nos comptes Instagram et LinkedIn
- Réalisation de vidéos sous forme de "caméras embarquées" dans les services et de mise en valeur des agents avec la rubrique "nos professionnels en action"
- Développement de la politique QVCT à l'année

Signalétique

- CHRDS : mise à jour au long cours
- EHPAD : révision et amélioration avec de nouvelles plaques de porte des chambres des résidents du site Soyer
- Mise en place d'une signalétique adaptée dans le cadre de la démarche Hôpital sans tabac

Médico-social

- Aide à la préparation de l'évaluation externe de l'EHPAD Maisons de Retraite de Neuilly
- Développement de la politique de communication
- Réalisation d'une charte graphique spécifique

Maisons de Retraite de Neuilly-sur-Seine

En route vers une direction communication en commun...

GHT 92
Groupement Hospitalier de Territoire Hauts-de-Seine



Soumeya
Chirurgien-dentiste

Les pôles cliniques en action

Centre Hospitalier
Rives de Seine

Pôle UISCC

Urgences, Interventionnel, Soins Critiques, Chirurgie

EXÉCUTIF DU PÔLE

Dr Marion Andreoletti
Cheffe de pôle
jusqu'au 02/06/2025



Dr Stéphanie Le Poole
Cheffe de pôle
à compter du 02/06/2025



Mme Florentina Bosancu
Cadre supérieure de pôle
par intérim



CAPACITÉ D'ACCUEIL

27
LITS ET PLACES OUVERTS

- **8** lits de chirurgie de l'abdomen et du pelvis dont 2 de chirurgie gynécologique et orthogénie
- **8** places de chirurgie ambulatoire (UCA) dont 3 de chirurgie gynécologique et orthogénie
- **6** lits de soins intensifs polyvalents (USIP - *ex USC*)
- **5** lits d'unité d'hospitalisation de courte durée adultes (UHCD)

EFFECTIF

40 ETP*
personnel médical
*Equivalent temps plein

127 ETP*
personnel non médical

MOYENNES D'ÂGE DES PATIENTS

Urgences (UHCD) **70 ans** (de 15 à 105 ans)
Chirurgie **54 ans** (de 10 à 100 ans)
USIP **60 ans** (de 15 à 95 ans)

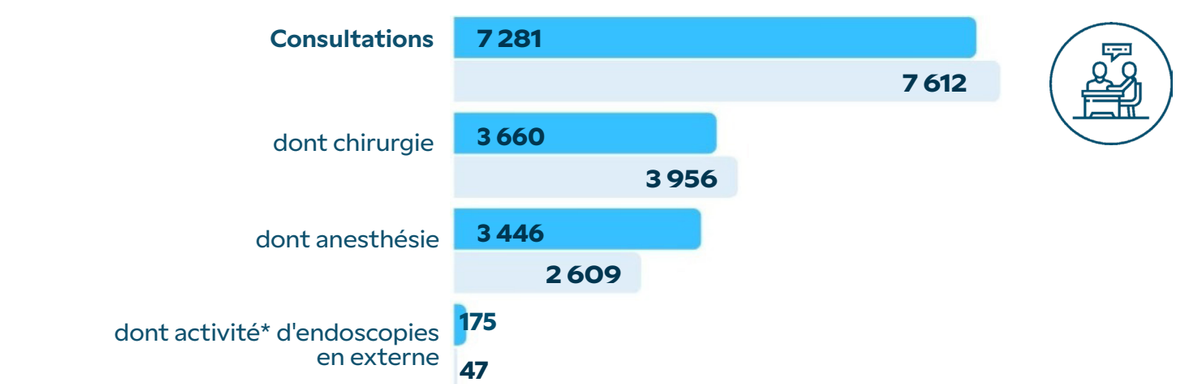
FORFAIT ANNUEL URGENCES MÉDICO-CHIRURGICALES

3 528 872 €

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR

1,14 j
[**- 5%** par rapport à 2024]

Activité	2024	2025	Evolution en %
Séjours	**4 384**	**4 531**	**3%**
hospitalisation complète	2 823	2 991	6%
hospitalisation partielle	1 561	1 540	-1%
valorisation T2A	8 129 578	8 138 602	0%
chirurgie ambulatoire	58%	61%	5%
interventions chirurgicales	2 621	2 411	-8%
Passages aux urgences			
adultes (hors urgences gynécologiques)	**27 394**	**31 578**	**15%**
UHCD	2 038	2 259	11%



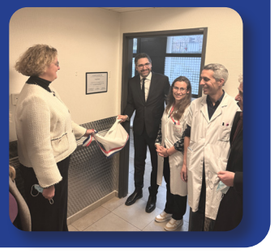
Les temps forts 2025

Service d'accueil des urgences (SAU)

- **25.11** : signature de la **convention départementale** permettant le **dépôt de plainte** directement à l'hôpital pour les **victimes de violences conjugales**
- **Inauguration de la salle IRIS** dédiée au dépôt de plaintes intra hospitalier et sensibilisation des équipes au dépistage des violences conjugales







Service d'accueil des urgences

- 1ère année pleine en ré-ouverture complète
- Recrutement du Dr Jérôme Aulagnier en tant que chef de service , changement de l'encadrement paramédical et médical
- Campagne de recrutement et de fidélisation du personnel médical et non médical

Chirurgie

- Arrivée de nouveaux praticiens en chirurgie gynécologique
- Amélioration des conditions de travail et prévention des risques : mise en place d'un système d'aspiration de fumée sur chaque bistouri électrique
- Optimisation des ressources en lien avec l'activité regroupée sur 2 salles : révision des plannings des IADE, IBODE et brancardiers
- Réduction du recours à l'interim, avec une politique de fidélisation des vacataires
- **12.02 :** harmonisation du parcours patient avec l'installation de l'ensemble des consultations de chirurgie et d'anesthésie au rez-de-chaussée du site de Neuilly
- Création d'une consultation pansement
- **06.11 :** soirée avec les partenaires de ville sur les « parcours de soins plaies chroniques »

Anesthésie

- Réhabilitation post opératoire précoce : mise en place de protocoles d'antalgie pré-opératoire par voie orale, lever précoce en salle de réveil
- Ouverture d'une consultation de mésothérapie (Dr Vasiliki Karagianni)

Unité de soins intensifs polyvalents *(USIP - ex unité de surveillance continue)*

- Recrutements permettant un effectif plein
- Renouvellement de l'ensemble des équipements de perfusion (pompes et pousse-seringue)

Les grands projets du pôle

Les grands projets 2026

Service d'accueil des urgences

- Aménagement des urgences : rénovation du bureau de l'infirmier d'accueil et d'orientation, création d'un poste de soins dédié aux urgences, agrandissement de la zone d'attente "couché"
- Acquisition d'un échographe et formation des médecins
- Des urgences ancrées dans leurs territoires : consolidation de la coopération avec les organisations d'amont des urgences (Centre médical d'appui, brigade des sapeurs-pompiers de Paris, SAMU, communautés professionnelles territoriales de santé)
- Formation des équipes médicales et paramédicales (accueil, communication, gestion des urgences vitales)

Chirurgie

- **20.01 :** conférences les « Mardis de Neuilly » : sur la chirurgie gynécologique à destination des professionnels de ville
- Positionnement d'un(e) logisticien(ne) au bloc opératoire
- Nouvelle version du logiciel métier *OPROOM* pour assurer un meilleur pilotage via des indicateurs fiabilisés
- Collaboration territoriale avec l'Hôpital Franco-Britannique (HFB) : préparation du transfert de l'activité de chirurgie digestive sur le site de l'HFB, mutualisation des astreintes

Hôpital Franco-Britannique
Fondation Cognacq-Jay

Unité de chirurgie ambulatoire

- Evolution des techniques d'hystéroscopie par recours à des alternatives « hors bloc » moins invasives et sans anesthésie, offrant une meilleure récupération aux patientes

Unité de soins intensifs polyvalents

- Renforcement des liens avec les services d'amont et d'aval
- Formation in situ des personnels soignants

Pôle FE
Femme-Enfant

EXÉCUTIF DU PÔLE

Dr Hélène Pejoan
Cheffe de pôle



Mme Florence Bombled
Cadre supérieure de pôle
Sage-femme coordonnatrice en maïeutique



EFFECTIF

60 ETP*
personnel médical
*Equivalent temps plein

243 ETP*
personnel non médical

33 ETP*
sages-femmes

MOYENNES D'ÂGE DES PATIENTS

35,03 ans (secteur femme)
5,71 ans (secteur enfant)
5,70 ans (Pédiatrie hors médecine de l'adolescent)

VALORISATION T2A

20 444 245 €
+ 1,76% par rapport 2024

DOTATION CAMSP

3 669 298 €

FORFAITS ANNUELS URGENCES PÉDIATRIQUES ET GYNÉCOLOGIQUES

3 224 348 €
- urgences pédiatriques : 2 846 352 €
- urgences gynécologiques : 347 996 €

CAPACITÉ D'ACCUEIL
70 LITS ET PLACES OUVERTS

Maternité 2B

SECTEUR FEMME
26 lits d'obstétrique
3 lits de grossesses à haut risque
Les lits et places de chirurgie gynécologique et orthogénie sont comptabilisés dans le pôle UISCC

SECTEUR ENFANT
18 lits de néonatologie et unités de neurodéveloppement
18 lits de pédiatrie
3 lits d'unité d'hospitalisation de courte durée pédiatrique
2 places d'hôpital de jour pédiatrique et de neurodéveloppement

400 places
Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)
- **250** à Courbevoie et **150** à Colombes

FOCUS ACTIVITÉ OBSTÉTRIQUE

79,5% accouchements par voies naturelles
dont **16,7%** accouchements par voies naturelles assistées
20,5% césariennes
7,7% épisiotomies
92% péridurales

Activité femme-enfant	2024	2025	Evolution en %
Séjours	**7 610**	**7 772**	**2%**
dont hospitalisation complète	6 964	6 804	-2%
dont hospitalisation partielle	646	968	50%
secteur femme	4 300	4 375	2%
secteur enfant	3 525	3 643	3%
Consultations	**13 834**	**11 275**	**-18%**
secteur femme	11 058*	8 438	-24%
secteur enfant	2 776	2 837	2%
Passages aux urgences	**28 589**	**27 959**	**-2%**
urgences gynécologiques	3 381	3 116	-8%
urgences pédiatriques	25 208	24 843	-1%
Focus chirurgie gynécologique ambulatoire	**413**	**398**	**-4%**

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR - SECTEUR FEMME
3,53 j
[+**1%** par rapport à 2024]

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR - SECTEUR ENFANT NÉONATOLOGIE
7,37 j
[-**2%** par rapport à 2024]

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR - SECTEUR ENFANT PÉDIATRIE* ET UACA
1,79 j
[+**7%** par rapport à 2024]
* y compris UHCD pédiatrique

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR - SECTEUR ENFANT PÉDIATRIE* ET UACA
3,10 j
[+**4%** par rapport à 2024]
* hors UHCD pédiatrique

* Séparation des consultations de Gynécologie et d'Obstétrique. En 2024, 6 mois de consultations de Gynécologie ont été incluses.

Les temps forts 2025

Gynécologie-obstétrique

- Renouvellement des autorisations d'activité d'obstétrique
- Nouvelles modalités d'inscription en maternité (demande via Doctolib, livret d'accueil personnalisé et dématérialisé, réunions d'information et visites de la maternité, consultation d'orientation par 1 sage-femme dédiée)
- Déploiement de l'hôpital de jour de diabète gestationnel
- Formation collective à l'analyse physiologique du rythme cardiaque fœtal (RCF)
- Ateliers en maternités (Portage bébé avec 1 kinésithérapeute, « se rencontrer et se reconnaitre » avec 1 pédiatre)



Eco-maternité :
Mise en place des vitrines d'apprentissage à la santé environnementale, couches « les petits culottés », biberons en verre

Centre Hospitalier Rives de Seine

Néonatologie et unités de suivi des nouveau-nés vulnérables

- Renouvellement des autorisations d'activité en néonatologie
- Développement des hôpitaux de jour de suivi des nouveau-nés vulnérables en sortie de néonatologie pour une évaluation et un accompagnement multidisciplinaire précoce à 4-6 mois et 9-12 mois
- Ateliers trimestriels de simulation à la réanimation néonatale en salles de naissances et néonatologie

Urgences pédiatriques, pédiatrie, unités des adolescents et hôpitaux de jour de surspécialités



Réaménagement de la salle d'accueil des urgences vitales pour une meilleure prise en charge des enfants

- Amélioration du circuit patient avec moins d'examens complémentaires et moins d'attente : mise en place d'un diagnostic rapide par PCR pour la grippe aux urgences pédiatriques en biologie délocalisée
- Organisation d'une formation récurrente à destination des nouveaux arrivants
- Séminaire annuel de formation à la maltraitance chez l'adolescent et le petit enfant
- Douleur : projet de distraction aux urgences pédiatriques et emmaillotage des nourrissons pour les soins
- Hôpital de jour : mise en route d'un programme de transition vers l'âge adulte pour les adolescents atteints de maladies chroniques



Art et Santé :
Installation d'une nouvelle exposition photographique « Un air en peluche » avec l'association « Rêver pour guérir»

RÊVER POUR GUÉRIR
FONDS DE DOTATION

CAMSP et PDAP (Plateforme de Diagnostic Autisme de Proximité) Nord 92

- **25.03 :** journée inter équipe avec rencontres interprofessionnelles et regards croisés CAMSP/Service de Néonatologie/Service de Pédiatrie/Maternité autour des prises en charges précoces, du soutien à la parentalité, des droits des usagers
- **14.05 :** ferme pédagogique en lien avec le service de Gériatrie sur le site du Courbevoie
- Evolution de la gouvernance avec le recrutement d'un Directeur du CAMSP



Les grands projets 2026

Les grands projets du pôle

Gynécologie-obstétrique

- Poursuite de la mise en place du parcours patiente en maternité avec la consultation d'orientation pour toutes
- Renforcement de l'offre de soins par les sages-femmes : échographie de dépistage et consultation de sexologie
- Formation des infirmières de la salle de naissances sur les césariennes en urgence
- **27.03 :** séminaire « Réflexion en équipe sur nos pratiques obstétricales, que voulons-nous pour nos patientes ? »
- Ateliers de simulation et formation en obstétrique : manœuvres obstétricales, arrêt cardio-respiratoire maternel

Néonatologie et unités de suivi des nouveau-nés vulnérables

- Ateliers d'éducation thérapeutique :
  - soutien à la parentalité autour de l'alimentation et du jeu
  - autour du langage et de la lecture pour les enfants pris en charge à l'unité de diagnostic des troubles des apprentissages (UDTA)
  - avec fresque des écrans pour les enfants de l'UDTA
- Session de renforcement en mathématique pour les enfants pris en charge à l'UDTA

Urgences, pédiatrie, unité des adolescents et hôpitaux de jour (HDJ) de surspécialités

- Extension de l'accueil infirmier en secteur pédiatrique pour les enfants jusqu'à 10 ans consultant pour de la traumatologie
- Hôpital de jour : développement des activités d'HDJ avec l'augmentation de la file active des patients suivis en allergologie et en endocrinologie, renouvellement des HDJ de transition vers l'âge adulte
- Pédiatrie : mise en place d'un groupe autour de l'oralité et de la nutrition des jeunes enfants et nourrissons
- Adolescents : participation annuelle à la semaine internationale de la santé des adolescents en lien avec le territoire

Les projets communs et transversaux

- Construction du projet médico-soignant du futur service d'obstétrique et de néonatologie
- Réflexion commune entre le CAMSP et les unités de neurodéveloppement sur les dispositifs de soutien à la parentalité et les ateliers
- Signature de la charte éco-maternité/éco-pôle Femme-Enfant et poursuite des actions de prévention en santé environnementale sur l'ensemble du pôle
- Prévention, dépistage et accompagnement de toutes formes de violences

FOCUS

Reprise de l'activité d'électroencéphalographie (EEG) à destination des enfants du territoire et hospitalisés au CHRDS

- **Fin 2024 - 1er semestre 2025 :** formation de la nouvelle référente, préparation de la mise en place de cette activité renouvelée (renouvellement et installation du matériel, paramétrage des supports informatiques, réorganisation complète des circuits et des procédures internes et externes : de la prescription par les professionnels du CHRDS ou du territoire au rendu des résultats, circuit patients, réaménagement du local, procédures de codage et facturation, etc.)
- **Février 2025 :** mise en place du nouveau matériel et des premiers EEG « test »
- **Mars 2025 :** démarrage de l'activité sur 2 journées par semaine
- Organisation d'un circuit patient avec orientation des enfants avec EEG pathologique vers une consultation spécialisée en intra
- Création de la consultation post EEG

De mars à décembre 2025

165 EEG dont 20 nouveau-nés ou enfants hospitalisés

128 consultations de suivi d'EEG pathologique

Les grands projets 2026

Développer l'accueil et la réalisation d'EEG pour les enfants atteints de troubles du neurodéveloppement dont le spectre autistique : développement de la « consultation blanche », éléments de communication dont des pictogrammes pour les enfants non communicants, adaptation de l'environnement et des conditions d'accueil en lien avec les ressources du CAMSP.

Hôpital de jour pédiatrique

Secteur d'activité pédiatrique en très forte progression, avec une augmentation d'activité de 40 % en 1 an.

- Ces prises en charge s'adressent majoritairement à des enfants atteints de maladies chroniques. L'organisation des soins en HDJ permet de fluidifier le parcours de soins et de le rendre plus adapté et plus tolérable pour les enfants.



Allergologie

- Prise en charge globale des enfants multi-allergiques, avec un parcours complet comprenant : consultations spécialisées, explorations fonctionnelles respiratoires, tests allergologiques, séances d'éducation thérapeutique (asthme et allergies alimentaires), hospitalisations de jour pour tests de provocation orale et inductions de tolérance, quel que soit le type d'allergie.

Endocrinologie

- Parcours patient complet comprenant des consultations spécialisées d'endocrinologie pédiatrique et l'organisation de tests endocriniens pour ces pathologies très spécifiques de l'enfance et du développement.
- Les patients sont adressés par les médecins généralistes et les endocrinologues pédiatres du territoire. Ces prises en charge en HDJ, particulièrement techniques, nécessitent une surveillance rapprochée dans un environnement pédiatrique sécurisé.

En 2025

plus de **1 000** consultations
235 enfants pris en charge en HDJ d'allergologie

87 enfants pris en charge en HDJ d'endocrinologie

Nutrition

- Prise en charge multi disciplinaire des enfants en surpoids ou en situation d'obésité
- Réalisation de **200 séances d'HDJ**

Les nouvelles activités en 2025 :

- Mise en place d'HDJ de transition vers l'âge adulte pour les adolescents souffrant de maladies chroniques : 2 sessions de 2 jours ont réuni 8 adolescents. Ces séances ont été très appréciées par les patients et leurs familles et seront poursuivies en 2026.
- Pédiatrie générale : utilisation du plateau technique et des ressources pédiatriques de l'hôpital pour améliorer la prise en charge globale des enfants malades - **48 séances** ont été réalisées
- Perspectives : développer des HDJ dédiés à la prise en charge des enfants épileptiques ainsi que des enfants polyhandicapés.

Pôle PHILME

Pharmacie, Hygiène, Imagerie, Laboratoire, Médecine, Endoscopie

EXÉCUTIF DU PÔLE

Dr Régis Quittelier
Chef de pôle



Mme Florentina Bosancu
Cadre supérieure de santé



CAPACITÉ D'ACCUEIL

33 LITS ET PLACES OUVERTS

30 lits de spécialités médicales
3 places d'hopital de jour

EFFECTIF

30 ETP*
personnel médical
*Equivalent temps plein

136 ETP*
personnel non médical

MOYENNE D'ÂGE DES PATIENTS

59 ans

VALORISATION T2A

6 990 846 €
+3% par rapport à 2024

BUDGETS GCS ET GIE

GCS : **9 063 036 €** GIE : **4 223 145 €**

Activité	2024	2025	Evolution en %
Séjours	**1 940**	**2 253**	**16%**
dont hospitalisation complète	1 431	1 429	0%
dont virage ambulatoire	510	824	62%
Consultations	**4 335**	**4 910**	**13%**
dont spécialités médicales	2 786	3 798	36%
dont cardiologie	1 286	888	-31%
dont explorations fonctionnelles	263	224	-15%
Imagerie			
Radiologie dont ostéodensitométrie et panoramique dentaire	22 027	24 114	9%
Echographie	6 880	7 130	4%
IRM (GIE)	19 619	19 628	0%
Scanner (GIE)	25 028	26 460	6%
Laboratoire Nb de B CHRDS	**14 846 219**	**15 117 494**	**2%**
Nb de B GCS	37 398 925	37 226 348	-0,5%

FOCUS ACTIVITÉ

DONNÉES COMPLÉMENTAIRES

461
admissions directes et des autres SAU favorisées

746
patients en hospitalisation > 75 ans
(**-3%** par rapport à 2024)

236
PATIENTS patients conciliés
(**56** en 2024)

L'EOH (équipe opérationnelle d'hygiène) se renomme EPRI (équipe de prévention du risque infectieux).

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR

5,9 j
[**-4%** par rapport à 2024]

Les temps forts 2025

Pharmacie à usage intérieur (PUI)

- Renouvellement de l'autorisation d'activité de la PUI
- Rattachement des EHPAD de Neuilly-sur-Seine à la PUI du CHRDS, avec préparation des piluliers de médicaments pour près de 200 résidents



Hygiène

46
signalements de risques infectieux

448
professionnels formés sur **11** thèmes

Koki Software
Déploiement d'un logiciel de traçabilité du bionettoyage Koki

Laboratoire

- Succès de la Certification COFRAC
- Recrutement d'un biologiste responsable des dépôts de sang
- Mise en place d'un plan de continuité d'activité en cas de coupure informatique

cofrac EXAMENS MEDICAUX
BIOPARIV' Groupement de Coopération Sanitaire Laboratoire de Biologie Médicale

Imagerie médicale et groupement d'intérêt économique Neuilly Paris Ouest

Centre Hospitalier Rives de Seine
G.I.E. IMAGERIE MEDICALE NEUILLY PO

- Obtention de l'autorisation ARS pour le maintien des scanners et IRM sur les sites de Neuilly-sur-Seine et de Courbevoie
- Changement du scanner de Neuilly-sur-Seine
- Réalisation de l'accompagnement ANAP* Appui terrain

** Agence nationale de la performance sanitaire et médico-sociale*

Spécialités médicales

- Nomination du Docteur Camille Botella en tant que cheffe de service
- Augmentation de l'hôpital de jour et création de nouvelles filières : immunothérapies pour les MICI (maladies inflammatoires chroniques de l'intestin), prise en charge du diabète gestationnel
- Renforcement de l'équipe pluriprofessionnelle avec l'arrivée d'un enseignant en activité physique adaptée
- Renouvellement du plateau d'exploration fonctionnelle pneumologique [polygraphie ventilatoire, cabine EFR avec DLCO (capacité de diffusion du monoxyde de carbone)]

Endoscopie

- Intégration du service d'endoscopie dans le pôle
- Recrutement d'un nouveau gastro-entérologue

Les grands projets du pôle

Les grands projets 2026

Pharmacie à usage intérieur (PUI) et service de prévention du risque infectieux (SPRI)

- Constitution d'un pôle inter-établissements d'hygiène et pharmacie au sein du GHT 92
- Mise en place de l'outil Vidal sentinel, aide à la validation des prescriptions
- Déploiement des nettoyeurs vapeur

GHT92 Groupement Hospitalier de Territoire Hauts-de-Seine

Laboratoire

- Montée de version du logiciel du laboratoire *GLIMS*
- Organisation d'un centre de prélèvement sur le site de Neuilly-sur-Seine
- Réorganisation de la gouvernance partagée avec l'hôpital américain
- Renouvellement de la plateforme automatisée de biochimie et de biochimie spécialisée

American Hospital of Paris

Imagerie médicale et groupement d'intérêt économique Neuilly Paris Ouest

- Mise en place de la prescription connectée avec le DPI (dossier patient informatisé)
- Changement de PACS (système d'archivage et de transmission d'images) avec intégration de logiciels d'intelligence artificielle
- Recrutement de radiologues et développement de nouvelles activités

Spécialités médicales

- Elaboration du projet médical partagé de territoire avec l'Hôpital Franco-Britannique
- Accueil de docteurs juniors de médecine générale en partenariat avec la CPTS de Neuilly
- Mise en place de cryothérapie pour les actes de dermatologie

Hôpital Franco-Britannique Fondation Cognacq-Jay

Endoscopie

- Nouveau parcours patient d'endoscopie
- Amélioration du circuit de désinfection des appareils (Lave endoscope, stockage)
- Participation au dépistage organisé du cancer colorectal avec les CPTS de ville

Pôle GESPERD

Gériatrique, Soins Palliatifs, Réadaptation, Dentisterie

EXÉCUTIF DU PÔLE



Dr Christine Chansiaux-Bucalo
Chef de pôle jusqu'au 31/08/25



Dr Ségolène Perruchio
Chef de pôle à compter du 01/09/25



Mme Anne Leclercq
Cadre supérieure de pôle

CAPACITÉ D'ACCUEIL

247 LITS ET PLACES OUVERTS

GÉRIATRIE
- **35** lits de gériatrie aiguë (UGA)
- **52** lits de soins médicaux et de réadaptation gériatrique (SMRG)
- **18** lits de psychogériatrie (UPG)
- **88** lits de soins de longue durée (USLD)
- **5** places d'hôpital de jour gériatrique (HDJG)

SOINS PALLIATIFS
- **12** lits de soins palliatifs (USP)

RÉADAPTATION
- **28** lits de soins médicaux et de réadaptation de l'appareil locomoteur (SMRAL)
- **9** places d'hospitalisation à temps partiel de rééducation (HTPL)

SERVICE DENTAIRE
- **2** fauteuils
- **1** cabinet dentaire mobile

EFFECTIF

29 ETP* personnel médical
*Equivalent temps plein

265 ETP* personnel non médical

MOYENNES D'ÂGE DES PATIENTS

MCO : 84 ans (UGA : 85 ans - UPG : 82 ans - USP : 71 ans)
SMR : 75 ans (SMRG : 86 ans - SMRAL : 72 ans - HTPL : 58 ans)

VALORISATION T2A MCO, FIR* EMSP et DOTATION USLD
*FIR - Fonds d'Intervention Régional
16 280 738 €

VALORISATION T2A SMR et DOTATION SMR
8 916 908 €

Activité	2024	2025	Evolution en %	DMS % par rapport à 2024
Nombre de séjours	**2 384**	**2 248**	**-5,9%**	/
dont UGA	1 076	1 062	-1,3%	**10,7 jours (=)**
dont UPG	349	358	3,2%	**14,8 jours (+8%)**
dont USP	238	158	-33,1%	**16,6 jours (+11%)**
dont SMRG	414	361	-13%	**52,5 jours (+35%)**
dont SMRAL	307	309	1%	**29,5 jours (-1%)**
Nombre de journées				
HDJG	798	801	0,4%	/
HTPL	2 164	2 187	1%	/

Focus sur l'activité de l'USLD

Nombre de journées	23 324	22 957	-1%
Taux d'occupation	91%	91,5%	/

Consultations	**2 052**
dont gériatrie	**150**
dont mémoire	**342**
dont rhumatologie médecine Physio	**570**
dont dentisterie	**990**

FOCUS ACTIVITÉ

SERVICE DENTAIRE

800 patients pris en charge
282 consultations venant de la filière gériatrique
282 bilans pré-opératoires (bariatrique, genoux, hanches, etc.)
2 527 actes CCAM classification commune des actes médicaux

EMGE
équipe mobile de gériatrie externe

380 patients pris en charge (**350** en EHPAD)
475 déplacements dans **23** EHPAD

EMSP
équipe mobile de soins palliatifs

563 patients suivis (dont **188** à domicile)
1 092 déplacements dont :
- **656** auprès des patients hospitalisés
- **436** auprès des patients à domicile
- **243** auprès des proches
- **320** auprès des équipes hospitalières

VIGIE-AGE
article 51
2025 : année de transition vers le droit commun

259 patients pris en charge sur l'année (file active **100** patients)
- **157** Gériatrie Aiguë à Domicile
- **72** AMAD 1
- **30** AMAD 2 Accompagnement Médicalisé à Domicile

Les temps forts 2025

Sur l'ensemble du pôle

- Départ du Dr Christine Chansiaux-Bucalo et nomination du Dr Ségolène Perruchio en tant que Chef du pôle

GÉRIATRIE

- Arrivée du Dr Khadaoudj Amari en tant que responsable du département de gériatrie et de la filière gériatrique, cheffe de service de l'UGA et de l'HDJG, cheffe de service par intérim du SMRG et de l'USLD

Unité de gériatrie aiguë
- Obtention du renouvellement des autorisations d'activité
- Communication sur l'offre de consultations spécialisées

Soins médicaux et de réadaptation gériatrique
- Arrivé d'un nouveau cadre de santé, Pierre Aumont

Psychogériatrie
- Nomination du Dr Sawsan Saad en tant que cheffe de service
- Dynamique de formation interne continue

Hôpital de jour gériatrique
- Réorganisation du service

Unité de soins de longue durée
- Célébration du mariage de 2 résidents
- Biographie hospitalière réalisée auprès d'une résidente
- Organisation de la semaine Alzheimer en collaboration avec les soignants et les familles

Les grands projets 2026

- Obtention de l'agrément pour l'accueil des internes

SMRG
- Demande d'autorisation d'un HDJ de soins médicaux et de réadaptation gériatrique

UPG
- Ouverture de 10 lits d'UCC (unité cognitivo-comportementale)

HDJG
- Développement d'un HDJ "insuffisance cardiaque du sujet âgé"

USLD
- Equipement de rail dans toutes les chambres
- Projet Snoezelen et développement de salle éphémère de stimulation sensorielle



12.12 - Mariage de Mme D. et M. B.

Les temps forts 2025

RÉÉDUCATION

Unité de soins médicaux et de réadaptation de l'appareil locomoteur et hospitalisation à temps partiel de rééducation

- Projet "Os...et vous" dans le cadre de la prime d'engagement collectif
- **17.10 -** 18ème journée mondiale contre l'ostéoporose



Les grands projets 2026

- Développement d'ateliers de groupe en HPT Locomoteur
- Convention avec l'hôpital Franco-Britannique et structure "SOS fracture", clinique Ambroise Paré

SERVICE DE SOINS PALLIATIFS

Unité de soins palliatifs et équipe mobile de soins palliatifs

- Déploiement du logiciel *Médiateam* à l'EMSP
- **12.03 -** Victoire de l'équipe "Le Palli Gang" au jeu Team's Up



Les grands projets 2026

- Réouverture de l'USP à 12 lits
- Projet culture et santé "si j'étais ton miroir"
- 7ème journée "Rencontre en soins palliatifs" le 13.10.26

- Conventionnement avec l'association "Ambulance des rêves"

Ambulance des Rêves
LA VIE N'A PAS DIT SON DERNIER MOT

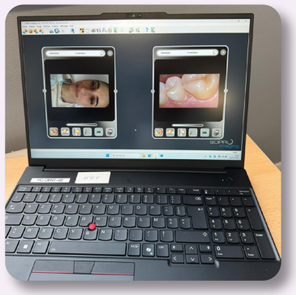
SERVICE DENTAIRE

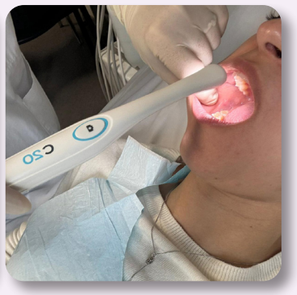
- Validation et financement du projet Domusdent de téléexpertise à domicile par l'ARSIF
- Financement d'un cabinet dentaire mobile par l'ARSIF
- Inclusion des bilans bucco-dentaires dans le parcours bariatrique

ars Agence Régionale de Santé Île-de-France

Les grands projets 2026

- Déploiement de la téléexpertise et du cabinet mobile sur le territoire
- Implication du Dr Soumeya Farsi à la présidence du CLAN (Comité de Liaison Alimentation Nutrition)







Notre engagement en santé publique

Centre Hospitalier Rives de Seine

Notre engagement en santé publique

▶ LES JOURNÉES DE SENSIBILISATION ET DE PRÉVENTION

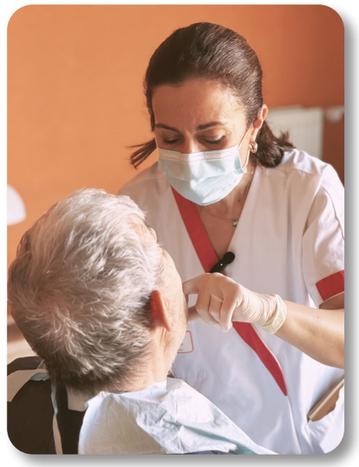
Mars

INSCRIPTION DU CHRDS AU DEFI CONNECTE MARS BLEU



20.03 - JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ BUCCO-DENTAIRE

Visite à l'EHPAD



08.03 - JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Mise à l'honneur des talents artistiques de 6 professionnelles du CHRDS



Avril

28.04 - SEMAINE EUROPÉENNE DE LA VACCINATION

Stand d'information



18.04 - JOURNÉES EUROPÉENNES DES DROITS EN SANTÉ

Stand d'information tenu avec les représentants des usagers et les responsables Qualité



Mai

05.05 - JOURNÉE MONDIALE DE L'HYGIÈNE DES MAINS

Stands et ateliers itinérants organisés sur les 3 sites hospitaliers par l'équipe opérationnelle d'hygiène



Juin

16 AU 20.06 - SEMAINE QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

Prendre soin de ceux qui soignent









Septembre

16 AU 19.09 - SEMAINE DE LA SÉCURITÉ DES PATIENTS

- Ateliers de sensibilisation pour les professionnels du pôle femme-enfant (réanimation néonatale, gestion des événements indésirables, etc.)
- Focus sur la prévention du risque infectieux par l'équipe opérationnelle d'hygiène
- Parcours autour du circuit du médicament







Septembre

22.09 - JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LA MALADIE D'ALZHEIMER

- Conférence sur la maladie pour mieux la comprendre
- Des jeux dynamiques
- Des jeux de mémoire



26.09 - JOURNÉE MONDIALE DE LA CONTRACEPTION

- Stand d'information
- Quiz
- Jeu interactif



Octobre

09.10 - JOURNÉE MONDIALE DES SOINS PALLIATIFS

Participation à la soirée débat autour du film "Le dernier souffle"



12.10 - LES FOULÉES ROSES

50 professionnels du GHT 92 engagés dans la course solidaire organisée par la ville de Puteaux



16.10 - OCTOBRE ROSE

Stand d'information et de sensibilisation au dépistage du cancer du sein



Notre engagement en santé publique

▶ LES JOURNÉES DE SENSIBILISATION ET DE PRÉVENTION

Octobre

13 AU 17.10 - SEMAINE INTERNATIONALE DE LA SANTÉ DES ADOLESCENTS
Thème 2025 : « S'épanouir à l'intérieur et à l'extérieur. Renforcer la santé physique et mentale des adolescents »
Divers temps d'échanges pour écouter, comprendre et valoriser la parole des jeunes.



13 AU 19.10 - SEMAINE MONDIALE DE L'ALLAITEMENT MATERNEL
Formation « Pour aller plus loin dans l'allaitement maternel », animée par une infirmière puéricultrice et consultante en lactation



17.10 - JOURNÉE MONDIALE CONTRE L'OSTÉOPOROE
- Ateliers multi-professionnels
- Une pause dynamique pour en apprendre plus sur la santé osseuse, le sport-santé et la diététique



Novembre

17.11 - JOURNÉE MONDIALE DE LA PRÉMATURITÉ
Challenge peau à peau en salles de naissances et en néonatologie



17 ET 18 - SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
Ateliers de sensibilisation destinés aux équipes





Centre Hospitalier Rives de Seine
Direction générale & Direction de la communication
Siège : 36 boulevard du Général Leclerc
BP 79
92205 Neuilly-sur-Seine Cedex

www.chrds.fr

Suivez-nous