

# REDONNER DU SENS AU TRAVAIL DE CHACUN

## Engagement 2

### ► Contexte et objectifs

Le projet social est au service du projet médico-soignant. Il vise à mettre en œuvre une organisation du travail moderne dans le respect de la réglementation et à renforcer l'épanouissement professionnel grâce à des mesures concrètes favorisant la qualité de vie au travail et l'attractivité par un attachement à la marque-employeur.

#### Pour un parcours professionnel valorisé

- Instaurer une politique de mobilité et de promotion interne (bourse des emplois)
- Renforcer et articuler la formation du personnel médical et non médical autour des axes institutionnels (compte de formation professionnel)
- Développer des actions de coaching pour les managers (« vis ma vie »)
- Organiser des journées portes ouvertes à destination des écoles (job dating)
- Permettre l'accessibilité à différentes revues professionnelles dématérialisées (ClinicalKey®)
- Faire de l'entretien d'évaluation annuel un outil puissant d'accompagnement du parcours
- Créer un plan de formations commun au niveau du GHT

#### Pour une qualité de vie au travail reconnue

- Instaurer un véritable accueil des nouveaux arrivants : kit d'intégration dématérialisé (via le site intranet) et matérialisé (remis en main propre lors de la journée d'accueil)
- Moderniser les outils de gestion RH et de l'accessibilité à des informations individualisées : un cloud professionnel individualisé
- Prévenir les risques psychosociaux : un service de santé au travail étoffé et réactif (projet infirmier en pratique avancée, médecine du travail)
- Adhérer aux politiques de prévention contre les violences, les harcèlements et l'homophobie (réfèrent violences et radicalisation)
- Offrir une palette de mesures favorisant le bien-être au travail (bulle bien-être, aide aux aidants professionnels)
- Accéder aux infrastructures sociales, sportives et culturelles de nos municipalités

